

DECÁLOGO APTASE DE TALENTO SÉNIOR Y POLÍTICAS PÚBLICAS



1. DESEMPLEO SÉNIOR: Más de 820.000 profesionales sénior entre 50 y 64 años están en situación de desempleo. El 55% son mujeres (Fuente: Tasas del paro publicadas por el INE. Consulta en 2023). Este es un desafío que requiere la implicación de toda la sociedad para generar soluciones efectivas que reintegren a estos profesionales en el mercado laboral.

2. RED DE APOYO SÉNIOR: Es necesario crear y fortalecer redes de apoyo que faciliten la reinserción laboral o emprendimiento para profesionales sénior desempleados. Si eres un/a profesional sénior en situación de desempleo, [contacta con APTASE](#), ya que **somos tu red natural de soporte y apoyo**. [Asóciate en la web](#).

3. PÉRDIDA DEL TRABAJO: Las políticas públicas deben garantizar un acompañamiento adecuado a profesionales sénior en situación de desempleo, a través de programas de orientación laboral, formación y apoyo al emprendimiento.

- Si desde la empresa privada o la administración pública se va a realizar un proceso de **desvinculación de profesionales sénior**, [contacta con APTASE](#), ya que te podemos ofrecer un sistema de apoyo e información para su emprendimiento sénior y segundas carreras.

4. APOYO AL EMPRENDIMIENTO SÉNIOR: Para impulsar el **emprendimiento sénior**, es esencial implementar **incentivos fiscales y financieros** durante los primeros tres años de actividad para promover la creación de **microempresas y trabajos autónomos** entre los profesionales sénior, incluso con cuota cero en los primeros años.

5. CREA TU PROYECTO EMPRESARIAL: Se deben promover **políticas de apoyo integral** al emprendimiento sénior, proporcionando formación y asesoría técnica, ayudándoles a crear y gestionar sus propios proyectos empresariales.

- Desde APTASE podemos **apoyar el emprendimiento sénior** a los/as profesionales sénior que quieran seguir desarrollando su actividad profesional por cuenta propia, incluso tras la jubilación. [Contacta con APTASE](#), para que te demos las claves en este proceso. Mira la publicación: [Crea tu proyecto empresarial: 18 pasos APTASE](#).
-

DECÁLOGO APTASE DE TALENTO SÉNIOR Y POLÍTICAS PÚBLICAS

6. COMPATIBILIDAD ENTRE TRABAJO Y PENSIÓN: Para la **sostenibilidad del sistema de pensiones**, es fundamental solucionar el desempleo sénior y permitir la **compatibilidad total de las pensiones y el trabajo, sin penalizaciones** para quienes deseen seguir trabajando.

7. ERRADICAR EL EDADISMO EN LA CONTRATACIÓN: Las políticas de contratación deben eliminar el **edadismo** mediante **incentivos que favorezcan la contratación y permanencia** de los profesionales sénior, **evitando la discriminación por edad en los procesos de selección.**

8. DIVERSIDAD GENERACIONAL COMO VALOR: La **colaboración intergeneracional** en las organizaciones debe ser promovida para que el **talento sénior y júnior** trabajen juntos, creando sinergias que beneficien tanto a las empresas como a la sociedad.

9. FORMACIÓN INTERGENERACIONAL: La administración pública y las organizaciones privadas deben fortalecer la **formación y aprendizaje permanente e intergeneracional**, para que las personas de todas las edades puedan seguir aportando sus talentos y aprovechando las oportunidades tecnológicas, de innovación y de conocimiento disponibles. Todo ello, en beneficio profesional y del proyecto de vida de las personas, generando un impacto positivo tanto en las organizaciones, como en la sociedad.

10. CONTRATACIÓN PÚBLICA ORIENTADA AL EMPLEO SÉNIOR: Es necesario **flexibilizar la Ley de Contratos del Sector Público**, para dar respuesta al desempleo sénior, **permitiendo la subcontratación con el ecosistema de profesionales sénior (microempresarios/as y autónomos/as)** en los contratos públicos cuyo objeto sea la transferencia intergeneracional de conocimiento o la prestación de servicios por trabajadores/as mayores de 50 años.

Autores/as: Grupo de Trabajo APTASE de Talento Sénior y Política pública. 2024.